

**Der Autor**

Dr. Thomas Binder, Dipl.-Kaufmann, Dipl.-Psychologe, Supervisor (DGSv) und Wirtschaftsmediator (BM®), ist als Organisationsberater und Coach international tätig.



INTERDISZIPLINÄRE BERATUNGSFORSCHUNG

BAND 11

Kompetente prozessorientierte Beratung braucht nicht nur Beratungsfähigkeiten, sondern ist auch von der Persönlichkeitsentwicklung der Beratenden abhängig. Erfolgreiche Beratung bedarf einer Reihe nichtfachlicher Kompetenzen – so sehen es Forschung und Praxis. Thomas Binder untersucht, inwiefern diese Kompetenzanforderungen im Zusammenhang mit Persönlichkeitsentwicklung stehen. Auf Grundlage des aktuellen Forschungsstands zum Ich-Entwicklungsmodell Loevingers analysiert er Zusammenhänge mit Beratungskompetenzen. Die Ergebnisse zeigen klar: Mit zunehmender Ich-Entwicklung kommt es zu einer höheren Beratungskompetenz.

»Mit seiner Arbeit legt Thomas Binder die weltweit umfassendste und gründlichste Untersuchung des Konzepts der Ich-Entwicklung vor. [...] [Sein] Buch kann viele weitere Gebiete wie Pädagogik, Therapie, Coaching, Management oder Führungskräfteentwicklung anregen, ihre Fragen auch unter einer Ich-Entwicklungsperspektive zu betrachten. [...] Denn es weist wissenschaftlich fundiert und gut lesbar nach, [...] dass man persönliche Reife mittlerweile valide messen und auch gezielt fördern kann.«

*Dr. Susanne Cook-Greuter, Wayland/USA*

**Persönlichkeitsentwicklung und Beratungskompetenz**

Binder

# Ich-Entwicklung für effektives Beraten

Vandenhoeck & Ruprecht

ISBN: 978-3-525-40378-5



9 783525 403785

www.v-r.de

V&R

V&R