

Die Grenzen des Ichs erweitern – Stufen vertikaler Entwicklung entschlüsseln

Die Zertifizierungs-Ausbildung zum Ich-Entwicklungs-Profil™ –
für Coaching, Führungskräfteentwicklung & Management-
Diagnostik

Berlin

10. Mai bis 19. November 2027 in vier Modulen
(12 Tage in Berlin/online)

*„Warum mit Veränderung antworten,
wenn die Frage womöglich Entwicklung ist?“*

Thomas Binder



I·E·PROFIL
Das Ich-Entwicklungs-Profil™



Warum spielt die vertikale Entwicklung der Persönlichkeit eine so entscheidende Rolle?

Menschen unterscheiden sich in vielem voneinander - ihrem Temperament, den sie treibenden Motiven oder Verhaltenspräferenzen, wie z.B. dem Grad ihrer Gewissenhaftigkeit. Solche Unterschiede sind vor allem relevant, wenn es um die Passfähigkeit für bestimmte Rollen oder das Verstehen anderer Menschen geht. Bekannte und in der Wirtschaft verwendete Tests wie z.B. der MBTI, NEO-FFI oder DISG messen solche weitestgehend stabilen Eigenschaften.

Zudem unterscheiden sich Menschen auch darin, welche Stufe der Ich-Entwicklung sie bisher erreicht haben. Gängige Persönlichkeitstests können diesen Bereich nicht erfassen.

Diese Stufe der vertikalen Entwicklung beeinflusst beispielsweise stark, wie flexibel ein Mensch mit uneindeutigen und komplexen Situationen, mit sich selbst und Anderen umgehen kann. Gerade Führungskräfte und Berater:innen können daher mit zunehmender persönlicher Reife immer mehr dem Kontext angemessen und dadurch effektiver handeln.

Gerade für uns Menschen in der heutigen Zeit und ihren gesellschaftlichen Umbrüchen, scheint dies wichtiger denn je.

Das Ich-Entwicklungs-Profil™

Dies ist ein über Jahrzehnte sorgsam validierter und stetig verfeinerter vertikaler Entwicklungs- und Persönlichkeitstest, der die persönliche Reife eines Menschen misst (Entwicklungsstufe der Ich-Struktur).

Jahrzehnte weltweiter Forschung haben eine universell gültige Reihenfolge von Stufen bestätigt. Diese beschreibt, wie sich Menschen in ihrer Persönlichkeit entwickeln: Mit jeder weiteren Stufe gewinnen Sie so mehr Freiheitsgrade. Sie können Widersprüche und Spannungen leichter zulassen und vor allem halten. Sie können sich selbst, andere Menschen und soziale Situationen umfassender verstehen und dadurch adäquater handeln.

Doch die meisten Menschen bleiben als Erwachsene (trotz kontinuierlichen Lernens) in Ihrer Persönlichkeitsentwicklung stecken – und so fernab ihres möglichen Potentials.

Ich-Entwicklungsstufe		Ebenen	Häufigkeit in % (Erwachsene)
E 2	Impulsgesteuerte Stufe	vorkonventionell	5 %
E 3	Selbstorientierte Stufe		
E 4	Gemeinschaftsbestimmte Stufe	konventionell	12 %
E 5	Rationalistische Stufe		38 %
E 6	Eigenbestimmte Stufe		30 %
E 7	Relativierende Stufe	post-konventionell	10 %
E 8	Systemische Stufe		4 %
E 9	Integrierte Stufe		1 %
E 10	Fließende Stufe		

Mit unserem Ich-Entwicklungs-Profil™ können Sie dieses bisher wenig beachtete und nicht einfach zu fassende Thema der vertikalen Entwicklung eines Menschen gezielt und praktisch nutzen für:

- Coaching, Supervision und Beratung
- Führungskräfteentwicklung
- Management-Diagnostik

Es ermöglicht Ihnen eine valide und sehr präzise Standortbestimmung Ihrer Entwicklungsstufe, zeigt stufenspezifische Reizbarkeiten, Grenzen und konkrete Entwicklungsaspekte auf. Es regt – wie kaum ein anderes Instrument – vertikale Entwicklung direkt an.



Unser/e Ausbildungskonzept und Inhalte

Unsere Zertifizierungs-Ausbildung ermöglicht Ihnen eine tiefgehende fachliche, praktische und persönliche Auseinandersetzung und Erfahrung mit Ich-Entwicklung – diesem fundamentalen Aspekt menschlichen Seins – Ihrer strukturellen Identität, Ihres Denkens, Fühlens, Wollens und Handelns.

Grundlage dessen sind die Forschungen von J. Piaget, J. Loevinger, R. Kegan, S. Cook-Greuter, K. Wilber sowie deren Verfeinerung, Erweiterung sowie jahrzehntelange praktische Anwendung durch T. Binder.

Modul 1 – Eintauchen in Ich-Entwicklung & das Ich-Entwicklungs-Profil™**(4 Tage in Berlin)**Inhalte:

- Den Unterschied zwischen stabilen Persönlichkeitsmerkmalen und Ich-Entwicklung erkennen
- Grundlagen des Ich-Entwicklungsmodells kennenlernen
- Ein umfassender Deep Dive in die einzelnen Ich-Entwicklungsstufen – was transformiert sich dabei konkret? (Kern des Ichs, Subjekt-Objekt-Balance, strukturelle Unterscheidungsmerkmale)
- Psychometrische Grundlagen/Meißmethodik verstehen, Struktur & Inhalt unterscheiden können
- Vorbereitung und Durchführen des Debriefings für ein Ich-Entwicklungs-Profil™

Vorbereitung der Praxisphase:

- Übungs-Kund:innen für ein Ich-Entwicklungsprofil gewinnen (mit Hilfe des TN-Netzwerks), Übungs-Buddies bilden und die Buddy-Arbeit vorbereiten

Modul 2 – Praxisphase vertikale Entwicklung – mit Selbsterfahrung und Anwendungsfällen**(3 Tage selbstorganisiert, teilweise online)**Eigene Erfahrung und begleitete Praxis:

- Debriefing Ihres persönlichen Ich-Entwicklungs-Profils™ (durch Mitglieder des ZIE&T) (0,5 Tag),
- Buddy-Arbeit zur Vor-/Nachbereitung Ihrer Kund:innen Debriefings (1 Tag)
- 2 Debriefings mit Übungs-Kund:innen (1 Tag)
- Schriftliche, mehrdimensionale Fallreflexion des Kund:innen-Debriefings erstellen (0,5 Tag)

Modul 3 – Das Debriefing vertiefen und Ich-Entwicklungsaspekte herausarbeiten**(1 Tag online)**Inhalte:

- Input, Austausch und Übungen zum Herausarbeiten von konkreten und handhabbaren Ich-Entwicklungsaspekten (Prinzipien, Kriterien, Beispiele)

Modul 4 – Mit dem Ich-Entwicklungs-Profil™ coachen und beraten & Zertifizierung**(4 Tage in Berlin)**Inhalte:

- Erfahrungsaustausch & Fallreflexion zu Ihren persönlichen Debriefing-Erfahrungen mit Übungs-Kund:innen mit Fokus auf: a) Kund:innen b) den Prozess c) sich selbst
- Wie wirkt sich das Ich-Entwicklungsniveau auf effektives Führungshandeln aus?
- Was ist das Spezifische an vertikalem Coaching/Beratung, worin unterscheidet sich dies von anderen prozessorientierten Beratungsansätzen? – Grundprinzipien vertikaler Entwicklung
- Was braucht jede Entwicklungsstufe an passfähigen Interventionen für den nächsten Entwicklungsschritt? – Die Spezifik stufenspezifischer Interventionen
- Den ethisch verantwortungsvollen Umgang mit Ich-Entwicklung sicherstellen



Ihr beruflicher und persönlicher Nutzen

Mit unserer 12-tägigen Zertifizierungs-Ausbildung haben wir für Sie ein einzigartiges Paket aus belastbarer Theorie, konkreten Praxisbeispielen, spezifisch vertikaler Entwicklungsmethodik und Zugang zu persönlichen Anwendungserfahrungen entwickelt. Damit erhalten Sie ein umfassendes **Fundament**, um das Modell der Ich-Entwicklung sowie das Ich-Entwicklungs-Profil™ in Coaching, Beratung und Management anzuwenden.

Durch diese Zertifizierung bekommen Sie Zugang zu einem **tiefgreifenden Instrument**, mit dem das Ich-Entwicklungsniveau eines Menschen valide und differenziert diagnostiziert und auf einzigartige Weise gefördert werden kann. Vor allem gewinnen Sie durch die intensive praktische wie theoretische Beschäftigung mit Ich-Entwicklung ein sehr **feines und vielschichtiges Verständnis** dessen, wie sich die Persönlichkeit eines Menschen in ihren verschiedenen Facetten über die einzelnen Stufen entwickelt.

Wir geben Ihnen einen offenen Einblick in unsere jahrelange Praxis, viele Hinweise und **konkrete Leitfäden wie Methodiken** für vertikale Entwicklungsberatung. Dadurch erarbeiten Sie sich ein Fundament an vertikalen Entwicklungsberatungsansätzen, Ideen, konkretem Know-how und einer Vielzahl von vertikalen Interventionen für die Arbeit mit dem I-E-Profil™ (Debriefing, Coaching etc.).

Durch die **Selbsterfahrung** mit Ihrem Ich-Entwicklungs-Profil™ sowie ein ausführliches persönliches Auswertungs- und Entwicklungsgespräch (Debriefing) durch das ZIE&T können Sie die Wirkung und den Nutzen dieses Instrumentes unmittelbar für sich selbst erleben. Mit einem zweiten Ich-Entwicklungs-Profil™ werden Sie bereits in der Ausbildung konkrete **eigene Beratungserfahrung** mit vertikaler Entwicklung sammeln. In der Arbeit mit ihrem Buddy und Fallreflexionen können Sie dies weiter vertiefen. So werden Sie zunehmend – über die inhaltlichen Themen Ihrer Übungskund:innen hinaus – die dahinter wirkende Ich-Struktur erkennen.

Zudem erfahren Sie, worin **Chancen und wichtige Rahmenbedingungen** im praktischen Umgang mit dem I-E-Profil™ bestehen und wie Sie dies ethisch verantwortungsvoll einsetzen können.

Die erfolgreiche Teilnahme und **Zertifizierung** berechtigt Sie dazu, die vom ZIE&T, durch einen umfassenden Qualitätssicherungsprozess, erstellten **Ich-Entwicklungs-Profile™** für Ihre **eigenen Kund:innen** zu nutzen.



Unsere Methodik

Sie können dieses komplexe Thema Ich-Entwicklung durch praktische Beispiele, Impulsreferate, Rollenspiele, Auswertungen von Gesprächen & I-E-Profilen, Gruppenarbeiten, Debriefings und Coaching-Sequenzen hautnah erleben. Insbesondere nutzen wir für die Beratungspraxis Peer-Learning Formate zur Vertiefung. Das implizite Abgleichen mit Ihrem eigenen Erleben und Handeln und die Auseinandersetzung mit Ihrer eigenen Ich-Entwicklung wird Sie persönlich nicht unberührt lassen.

Zielgruppe – Fühlen Sie sich angesprochen?

Vielleicht vermuten Sie, dass ein Faktor wie „vertikale Entwicklung“ im Hintergrund eine Rolle spielt und erklären könnte, warum Führungskräfte, Mitarbeiter:innen oder Leitungsteams trotz bester Voraussetzungen, Intentionen und Unterstützung nicht ausreichend in der Lage sind, mit bestimmten Herausforderungen adäquat umzugehen.

Wenn Sie Interesse haben, diesen im Hintergrund wirkenden Entwicklungsgrenzen gezielter nachzugehen, mit vertikaler Entwicklung arbeiten möchten und nach konkreten Entwicklungswegen suchen, diese wirksam zu adressieren, könnte diese Ausbildung für Sie passen. Insbesondere sehen wir dies für folgende Professionen als relevant:

- Coaches und Supervisor:innen
- Personal- und Führungskräfteentwickler:innen
- Führungskräfte und Mitarbeiter:innen aus dem HR-Bereich
- Mediator:innen und Organisationsberater:innen
- Berater:innen im Bereich Management-Diagnostik und Executive Search

Gewünschte Teilnahmevoraussetzungen

Als Teilnehmer:innen sollten Sie folgende persönliche Voraussetzungen mitbringen, um mit dem herausfordernden Modell der Ich-Entwicklung und dem Ich-Entwicklungs-Profil kompetent und verantwortungsvoll arbeiten zu können:

- Mehrere Jahre Berufserfahrung
- Eine prozessorientierte Beratungsausbildung (z.B. Coaching, Organisationsentwicklung)
- Neugier, (vielleicht etwas Demut) und vor allem die Offenheit, sich selbst berühren zu lassen und zu sich selbst Abstand nehmen zu können



Leitung der Ausbildung



Dr. Thomas Binder,

Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych., Supervisor (DGSv), Lehrsupervisor (IPU), Mediator (BM)

Seit 1995 bin ich als Organisationsberater und Coach tätig. Als ich ab 1993 am Max-Planck-Institute for Human Development forschte, lernte ich das Ich-Entwicklungs-Modell kennen. Dessen wissenschaftliche Fundierung, enorme Auswirkungen auf alle Lebensbereiche und vor allem die Praxistauglichkeit faszinieren mich immer wieder.

In meiner eigenen Forschung habe ich den Einfluss von Ich-Entwicklung auf effektives Beraten und Führung untersucht. Ausgehend von dem Forschungsinstrument WUSCT habe ich über Jahre das Ich-Entwicklungs-Profil™ weiterentwickelt, so dass es die Entwicklungsstufe eines Menschen nun wesentlich valider und differenzierter zu messen vermag.

In mehreren tausend Stunden praktischer Arbeit, Assessments, Debriefings, intensiven Ich-Entwicklungs-Coachingprozessen, sowie vertikalen OE-Projekten weltweit, konnte ich immer tiefer erfahren, welch mächtiges Potential dieser Ansatz in sich birgt – wenn man ihn denn wirklich tief versteht, sich selbst adäquat einbringen und all dies wirksam anzuwenden vermag. Dieser Vision habe ich den Großteil meines beruflichen Lebens gewidmet und gebe meine Erfahrung damit gerne weiter.

Beispielhafte Veröffentlichungen

Auf unserer Website (www.I-E-Profil.de) finden Sie weitere Veröffentlichungen, Videoreportagen und Radiobeiträge, die Ihnen einen Einblick in das Thema Ich-Entwicklung geben, z.B.:

- Binder, T. (2007). Piagets Erbe für die Wirtschaft: Entwicklungspsychologische Managementdiagnostik. *Wirtschaftspsychologie Aktuell*, 14 (2), 56-58.
- Binder, T. (2014). Das Ich und seine Facetten. *Change Professionals unter einer Entwicklungsperspektive. Organisationsentwicklung. Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, 1, 9-15.
- Binder, T. & Lohkamp, L. (2024). Ich-Entwicklung und Umgang mit Unsicherheit – welchen Einfluss hat persönliche Reife? In C. Seidenfus, U. Hagehülsmann & R. Balling (Hrsg.), *Stabilität auf schwankendem Boden – Reifer Umgang mit den Unsicherheiten unserer Zeit* (S. 163-181). Springer.

Ausbildungs-Termine

1. Modul: 10. – 13.05.2027 (4 Tage Präsenz in Berlin)
2. Modul: ca. 4 Monate (3 Tage, selbstorganisiert incl. drei Debriefings zum I-E-Profil™)
3. Modul: 10.09.2027 (1 Tag online)
4. Modul: 16. – 19.11.2027 (4 Tage Präsenz in Berlin)

Ihre Investition

Unternehmen	6990,- Euro plus 19% MwSt.
Freiberuflich/Non-Profit	6490,- Euro plus 19% MwSt.

Dies beinhaltet zwei Ich-Entwicklungs-Profile in Höhe von je 750,- Euro und ein persönliches ca. halbtägiges Auswertungs- und Entwicklungsgespräch (Debriefing) zu Ihrer eigenen Entwicklung. Ebenso erhalten Sie ausführliche und professionelle Unterlagen zum Ich-Entwicklungs-Profil für Ihre spätere Arbeit. Wir begrenzen die Ausbildungsgruppe auf 12 -14 Teilnehmende, um für Sie eine optimale Lerngruppengröße sicherzustellen.

Wenn Sie mit einer Ihnen bekannten Person dieses Thema gemeinsam erkunden, geben wir Ihnen bei gleichzeitiger Anmeldung jeweils 15% Rabatt auf Ihre Ausbildungsinvestitionen.

Stimmen bisheriger Ausbildungsteilnehmer:innen

Hier finden Sie eine kleine Auswahl von Teilnehmer:innen-Rückmeldungen ganz unterschiedlicher Professionen, selbständig und aus verschiedenen Unternehmen:



„Der Workshop ist eine Reise zu sich selbst, mit sich selbst und zu meinem nächsten Selbst. Ich bin erfüllt von Impulsen, Emotionen, Inhalten und großer Dankbarkeit. Thomas Binder verkörpert die Ich-Entwicklung in allem, was er im Workshop sagt und tut – über alle Maße kompetent, den Menschen zugewandt und für mich mit einer sehr angenehmen Art und Weise. Wer sich mit Entwicklung beschäftigen möchte, sollte diesen Workshop nicht auslassen!“

Anja von der Stein, HR Business Partner, Coach & Mediatorin, Siemens Mobility GmbH, Nordrhein-Westfalen

„Der Workshop hat meine Erwartungen bei weitem übertroffen. Es war eine inspirierende Erfahrung, die mir neue Einsichten und Ansätze für die Praxis verschafft hat. Thomas hat eine fesselnde Art, das Thema zu präsentieren und bearbeiten zu lassen. Seine Leidenschaft für das Thema war spürbar. Die Vorträge und Unterlagen waren top strukturiert und sehr anwenderorientiert. Ich habe sehr viele neue Impulse bekommen und erlebe Ich-Entwicklung als echte Bereicherung für mich persönlich und als Coach.“

Allison Vössing, Organisationsberaterin, Coach/Supervisorin, Mediatorin, Bad Aroslen

„Die Zertifizierungs-Ausbildung für das Ich-Entwicklungs-Profil hat meinen Blick auf Persönlichkeitsentwicklung in einer Weise erweitert, wie ich es bisher nicht kannte. Das Modell eröffnet eine völlig neue Perspektive – nicht nur auf die eigene Persönlichkeit, sondern auch auf alle Menschen um einen herum. Es schafft ein Verständnis von menschlichen Entwicklungsprozessen, das weit über alles hinausgeht, was ich in meiner langjährigen Führungskräfte-trainer- und Beratertätigkeit bisher kennenlernen durfte. Die Tiefe und Klarheit ist bemerkenswert und hat meine Wahrnehmung nachhaltig geprägt.“

Thorsten Fischer, Führungskräfte-trainer und Unternehmensberater, explain consulting GmbH, Hamburg

„Der Ort: wunderbar ausgewählt: alte Villa mit Park, uralten Bäumen, Blick aufs Wasser, all das hilft, die kognitiv verschwitzten Hirnwindungen herunterzukühlen und der Seele einen Ruhe- und Zentrierungsplatz zu bieten. Die helfenden Menschen freundlich, das Essen wohlschmeckend und nicht überkandidelt.“

Die Teilnehmer: (und natürlich auch -innen...): ein ziemlich bunter Haufen unterschiedlicher Mentalitäten und E-Stufen. Einige recht kluge Köpfe dabei, dabei eine gute und ausgeglichene Atmosphäre. Die Größe als Dutzend (+1) gerade recht.

Der Trainer: Ein ausgleichender, dem Menschen freundlich zugewandter, stets unterstützender und mit einer Ja-Haltung durch den Kurs führender, sich selbst freundlich anschauernder Mensch. Und Hut ab vor dem kumulierten Wissen des Spezialisten. Wäre ich in Berlin und würde ich noch für Jahre in der OE arbeiten, so würde ich versuchen, auch von seinem OE-Wissen teilzuhaben.“

Alexander Müller, Psychologischer Psychotherapeut und Coach, Stuttgart

„Mit Deinem hohen Engagement, die Art Themen aufzubereiten, dem tiefen Erfahrungswissen und Deinem persönlichen Kontakt zu dem Thema, hast Du mich auf der emotionalen Ebene erreicht. Ein wichtiger tragender Aspekt für den Lernertrag war der von Dir ausgewählte Teilnehmerkreis, der ein hohes Niveau mitbrachte und den Austausch im Seminar beflügelte.“

Peter Vialon, Coach & Führungskräfteentwickler, Berlin

„Passgenaue Ergänzung zu meinen bisherigen Aus- und Fortbildungen in Systemischer Transaktionsanalyse etc., Thomas Binder lehrt

- fundiert (Klasse ☺), sehr, sehr fundiert
- didaktisch zielführend
- mit Humor
- mit spürbarer innerer Beteiligung
- mit angenehmer Distanz zum präsentierten „Material“
- als gutes Modell für die Gruppe (mitnehmen und führen)
- klar & wertschätzend zugleich.

Ich habe privat und persönlich und als Profi mich noch besser verstehen gelernt im Prozess des Zertifizierungs-Workshops.“

Walter Allinger, Organisations- und Personalentwicklung, Coaching, Lehrtrainer bei Professio für systemische Transaktionsanalyse und Veränderungskompetenz, Ansbach

„In der Ausbildung habe ich einerseits sehr von der wissenschaftlichen Tiefe, aber auch von Thomas' enormer Beratungs- und Coachingerfahrung profitiert. Diese Kombination und die herzliche Atmosphäre, die er kreiert, macht die Ausbildung zu einer sehr ganzheitlichen Erfahrung. Der Aufbau in drei Modulen mit einem Praxisteil in der Mitte ist eine optimale Dramaturgie, um erst zu lernen, dann Erfahrungen zu sammeln und diese schließlich in der Tiefe zu reflektieren.“

Silke Evers, Change Beratung & Coaching, Hamburg

„Ich möchte mich noch einmal herzlich für die intensiven Stunden mit den vielen wertvollen Impulsen bei Dir bedanken! Ich spüre deutlich, dass die Beschäftigung mit Ich-Entwicklung und natürlich auch mit meinem eigenen Profil einiges in mir in Bewegung gebracht hat. Es wirkt ununterbrochen nach, ich habe das Gefühl, dass ich gerade meine Perspektive wechsele. Das finde ich hochspannend. Ein für mich sehr angenehmer Aspekt ist in jedem Fall, dass ich spüre, wieder etwas mehr Distanz zu den Themen, die auf mich einwirken, wahrnehme und auch zu mir selbst. Und ich bin mir sicher, weiter daran arbeiten zu wollen.“

Karsten Köhler, HR-Experte, Hessischer Rundfunk, Frankfurt



Aus dem Vorwort zum deutschen Buch

„Mit seiner Arbeit legt Thomas Binder die weltweit umfassendste und grundlegendste Untersuchung des Konzepts der Ich-Entwicklung vor.“

Dr. Susanne Cook-Greuter, Unabhängige Forscherin und Ich-Entwicklungsexpertin, Boston, USA

Weitere internationale Stimmen

"... a truly necessary book in the ongoing history of developmental psychology ... We owe Binder a debt of gratitude for his labor of love and his contribution to the field."

William R. Torbert, Leadership Professor Emeritus, Boston College, USA

"If you want a deep and wide understanding of the theory and research behind vertical development, this is the book you want to read. The depth and rigor of scholarship is first class, yet the style of writing keeps it interesting and easy to understand."

Gervase Bushe, Professor of Leadership & Organization Development, Simon Fraser University, Vancouver, Canada.

"It has been a pure, undiluted pleasure for me to read this book. I doubt that there is any other scholar worldwide that has such a comprehensive grasp of the accumulated literature on ego development from the beginnings in the 1960s up to now."

Thomas Jordan, PhD, Associate Professor and Senior Lecturer in Work Science, Gothenburg University, Sweden.

"... a rigorous, critical, and comprehensive insight into the pioneering work of Jane Loevinger, the relationship between her vast empirical study and other prevailing theories of adult development ... I highly recommend Binder's Ego Development for Effective Coaching and Consulting."

Rev. David C. McCallum, S.J., Ed.D, Executive Director of the Discerning Leadership Program, The Pontifical Gregorian University, Rom, Italy

